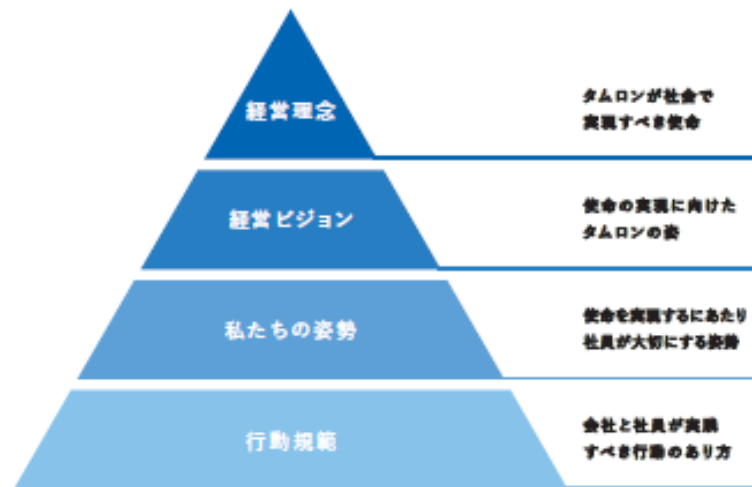


TAMRON

タムロン行動規範

経営理念



経営理念

光を究め、感動と安心を創造し、心豊かな社会の実現に貢献します。

経営ビジョン

光とともに未来へ

喜びと感動にあふれ、安心して暮らせる「心豊かな社会」を目指して、
私たちは光学の技術を追究します。その可能性を拡げ、未来の社会課題に
立ち向かい、新たな価値を世界中に提供していきます。

私たちの姿勢

- 誠実** 何事にも真摯に、現場・現物・現実に向き合い、公平・公正に取り組みます。
挑戦 常識に捉われず、広い視野を持ち、無限の可能性に挑みます。
創造 社会課題に対し、チームの力で立ち向かい、新たな価値を創造します。

創業の精神

わが社は世界光学工業界のトップをめざして、堅実に前進し、
顧客の要望に合う個性豊かな高品質の製品を創造し、これを顧客の満足する価格で販売し、
顧客の喜びから生ずる利潤に基づいて、企業を発展、充実させることにより、
株主及び社員の幸福を実現することを基本理念とする。

タムロン行動規範

総則

■ 目的

- タムロン行動規範は、経営理念、経営ビジョンの実現のために、タムロングループで働く一人ひとりが、職務を遂行するに当たり、理解し実践すべき行動のあり方を示したものです。

■ 適用範囲

- タムロン行動規範は、タムロングループ各社の役員および従業員（嘱託、派遣社員、パート従業員やこれに準ずるものを含む）に適用します。
- タムロン行動規範は、経営会議の審議を経て、株式会社タムロンの取締役会にて決議します。タムロングループ各社は、「タムロン行動規範」を自社の行動規範として、確実に遵守されるよう必要な措置をとります。

■ 運用上の責任

- タムロングループ各社は、役員・従業員に対し「タムロン行動規範」に反することを命じません。またタムロングループ各社は行動規範を遵守したことを理由に役員・従業員に対して不利益な取り扱いをすることはありません。
- 私たちは、業務上の不正や違反に対してみて見ぬふりはしません。法令及びこの「規範」に照らし、問題があると思われる事実に関して、上司や各社の定めた窓口に通報や相談をします。タムロングループ各社は、通報や相談にのった人の個人情報保護し、プライバシーを厳守します。通報を行ったことにより不利益な取り扱いはしません。
- タムロングループ各社の経営トップは、この「タムロン行動規範」順守を自らの役割と認識し、社内に徹底し、社内外の声を常時把握し、実効ある社内体制の整備を行います。
- タムロングループ各社の経営トップは、この「タムロン行動規範」に反する重大な事態が発生したときには、自らが率先して問題解決にあたり、原因究明、再発防止に努めます。

■ 基本方針

- 私たちは、経営理念を実現するため、社会と共にあることを自覚し、法令の遵守と公正な社会的ルールへの尊重を優先し、高い倫理観を持って企業活動を行います。
- 私たちは「国連グローバル・コンパクト」の 10 原則を支持します。

国連グローバル・コンパクト 10 原則

- | | |
|-------------|--|
| 人権 | 企業は、
原則 1 国際的に宣言されている人権の保護を支持し、尊重し、
原則 2 自らが人権侵害に加担しないように確保すべきである。 |
| 労働基準 | 企業は、
原則 3 組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、
原則 4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、
原則 5 児童労働の実効的な廃止を支持し、
原則 6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。 |
| 環境 | 企業は、
原則 7 環境上の課題に対する予防的アプローチを支持し、
原則 8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、
原則 9 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。 |
| 腐敗防止 | 企業は、
原則 10 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。 |

タムロン行動規範

1. 企業活動を通じた社会課題の解決（SDGs）

タムロンは、社会課題の解決に目を向け、企業活動を通じて新たな価値を創出することで、経済成長と社会課題の解決を図り、心豊かな社会の実現に貢献します。

1.1 企業活動を通じての社会課題の解決

1.1.1 私たちは、私たちの事業が社会と様々な関わりを持っていることを意識し、企業活動を通じて可能な限り、社会の課題解決に貢献するように努めます。

2. 品質・製品安全

タムロンは、創意工夫と技術力を結集し、安全と環境へ配慮しながら、お客様から信頼される高品質な商品を提供することで、感動と安心を創造します。

2.1 マーケティング活動

2.1.1 私たちは、お客様のニーズを探求し、お客様に選んでいただける商品・サービスを開発し提供します。

2.1.2 私たちは、商品・サービスの提供において、お客様の満足度の向上につながるよう、事前に十分な調査や意見の聴取を行います。

2.2 個性豊かで高品質な商品・サービスの提供

2.2.1 私たちは、要素技術を開発し、固有技術を磨くことで、個性豊かで高品質な商品を提供し続けます。

2.3 品質保証体制

2.3.1 私たちは、お客様に安全・安心な商品をお届けするため、品質保証体制の維持向上に努めます。

2.3.2 私たちは、商品・サービスの安全に関する法律・規制や適正な品質基準を遵守します。もし品質基準を満たせないおそれが生じた場合には、直ちに原因を特定し、発生防止のための処置を取ります。

2.3.3 私たちは、お客様に提供した商品・サービスに品質上の問題が起こった場合は、その商品・サービスに関する正確な情報を提供し、被害が拡大しないよう迅速に対応します。さらに、その原因を究明し、再発の防止に万全を期します。

2.4 商品、サービスに関するコミュニケーション

2.4.1 私たちは、商品・サービスに関する必要な情報をタイムリーに提供します。また、お客様からのご指摘やご意見に対して真摯に耳を傾け、誠実に対応します。

2.4.2 私たちは、商品・サービスに関して、適正でわかりやすい表現・表示に努めます。

2.4.3 私たちは、広告やお客様とのコミュニケーションに際しては、適正・誠実な表現を心がけ、商品の特性や品質、提案の趣旨などを誤認させるような表現は用いません。

2.4.4 私たちは、他社の商品・サービスについて事実と異なることをお客様や取引先に語り、他社の信用を傷つけるような行為は行いません。特に、競合他社の商品・サービスと自社の商品・サービスとの比較を行う場合には、他社の信用を傷つけることのないよう留意します。

3. 環境

タムロンは、地球環境問題を人類共通の課題として認識し、環境負荷の低減、環境の保全に努め、環境と調和した持続可能な社会づくりに貢献します。

3.1 事業を通じての環境貢献

- 3.1.1 私たちは、地球・地域の環境問題を意識し、日常の業務に従事するとともに、継続的な改善に努めます。
- 3.1.2 私たちは、お客様のニーズにこたえるだけでなく、社会的な視点にたつて、生物多様性・生態系に配慮し、資源・エネルギーを効率的に利用するなど地球環境に貢献します。そのため、商品やサービスの研究・開発・調達・生産・販売・消費・廃棄・資源循環の各段階で、環境に配慮します。
- 3.1.3 私たちは、製品および製造における特定の物質の禁止または制限に関する法律、規制、および顧客要求事項を遵守します。
- 3.1.4 私たちは、人体や環境に対して危険をもたらす化学物質およびその他の物質を、安全な取り扱い、移動、保存、使用、リサイクルまたは再利用、および廃棄を確実にするよう管理します。
- 3.1.5 私たちは、節水機会を探し、水の管理を実施します。あらゆる排水は、排出・廃棄する前に、必要に応じて特性を示し、モニタリング、管理、処理を実施し、規制を遵守します。

3.2 環境コミュニケーション

- 3.2.1 私たちは、世界各国・地域の環境規制や国際的な基準・規格などの新しい動きや環境影響を把握し、事業活動を通じて生じる環境負荷を極小化します。
- 3.2.2 私たちは、地球環境や社会による影響を及ぼすよう、政府・専門機関やお客様・取引先、NGO・NPO、地域の人々など多様なステークホルダーとの適切な連携・協働を推進します。

4. コンプライアンス

タムロンは、社会とともにあることを自覚し、法令の遵守と公正な社会的ルールの尊重を優先し、高い倫理観を持って企業活動を行います。

4.1 法規範の遵守

- 4.1.1 私たちは、私たちの行うすべての取引において、常に公正、透明を心がけ、取引先をビジネスパートナーとして認識して、合理的に業務を遂行します。
- 4.1.2 私たちは、グローバルに活動するタムロングループの一員として、国内外の法令、ルールをよく理解し遵守します。
- 4.1.3 私たちは、当社の取扱商品・サービスにかかる関係業法を遵守し、許認可取得および届出等の手続を確実に実施します。

4.2 独占禁止法の遵守

- 4.2.1 私たちは、各国における独占禁止法、競争法など、公正な競争を確保するための法令およびこれらに関するガイドラインを遵守し、公正で自由な活動をします。
- 4.2.2 私たちは、競合する他社との間で、価格や販売・生産数量などを共同で取り決め、競争を制限する行為（カルテル）や入札談合を行いません。

4.3 適正な交際

- 4.3.1 私たちは、お客様や取引先に対して、取引関係の構築や維持を目的とした不適切な贈り物、接待、金銭の提供などの行為は行いません。私たちは、取引先に対して個人の利益を図るために贈り物、接待、金銭を要求するなどの行為を行いません。

4.4 贈賄の禁止

- 4.4.1 私たちは、国内公務員、外国公務員およびこれらに準ずる者に対し、方法を問わず、贈り物、接待、金銭その他賄賂となる利益を提供しません。

4.5 反社会勢力との関係断絶

- 4.5.1 私たちは、反社会的勢力とは関係をもちません。
- 4.5.2 私たちは、反社会的勢力に対して毅然とした態度で臨み、あらゆる不当要求を拒否します。
- 4.5.3 私たちは、関係団体と連携し、反社会的勢力の排除に取り組みます。

4.6 インサイダー取引の禁止

- 4.6.1 私たちは、会社の内部情報や取引先の機密情報を利用して私的な利益を追求しません。
私たちは、タムロンや上場する取引先の未公表の情報を利用して株式等の売買等を行うなど、インサイダー取引として違法とされることを行いません。
- 4.6.2 私たちは、タムロンの発行する株式等を売買等する場合には、社内手続に従って行います。

タムロン行動規範

4.7 会社資産の適切な使用

4.7.1 私たちは、有形・無形の会社資産を社内規程などに従い適正に管理します。私たちは、会社資産を会社の業務上の目的にのみ使用します。

4.8 知的財産権の保護

4.8.1 私たちは、会社のブランドや会社が有する知的財産権（特許権、実用新案権、意匠権、商標権、著作権、営業秘密などを含む）は、自社の重要な資産であることを認識し、法令、社内規程に従って適切かつ正確に使用します。

4.8.2 私たちは、第三者の特許権、商標権などの知的財産権を尊重し、毀損または侵害しません。

4.8.3 私たちは、知的財産権に関する法律、規制は各国で異なることを認識し、知的財産権の登録、開示、移転、使用に関して各国ごとに特別の注意を払います。

4.8.4 私たちは、製造・開発活動による発明については、速やかに特許出願を行うなど、会社の知的財産権の保全に努めます。

4.9 利益相反の禁止

4.9.1 私たちは、家族を含め個人的な利害と会社の利害が相反することがないよう努めます。また、業務においては、タムロンの一員であることを常に自覚し、会社のルールを守り、責任ある行動をとります。

4.10 輸出入関連法令の遵守

4.10.1 私たちは、グローバルな事業活動を行う上で、各国の輸出、輸入関連の法規を正しく理解し、遵守します。

4.10.2 私たちは、使用が認められず輸入が禁止されている製品を、その国に輸出しません。また、輸出が禁止されている製品をその国から他の国へ輸出しません。私たちは、輸出入に関する法規の適用を逃れるために、間接輸出や第三者を介しての取引をしません。

4.11 安全保障貿易管理

4.11.1 私たちは、国際的な平和と安全の維持を妨げることとなる武器・兵器および関連技術の輸出を行いません。

4.11.2 私たちは、すべての輸出取引に関して、取引先の概要および事業内容を十分に確認し、輸出貨物・技術が大量破壊兵器の開発・製造等に用いられないことを確認します。

4.11.3 私たちは、関係法令により規制されている貨物・技術の輸出取引および役務提供取引は、国際情勢も考慮し、取引の可否を慎重に検討するとともに関係法令に伴って必要な手続きをとります。

5. 情報開示

タムロンは、企業情報を積極的、効果的かつ公正に開示し、企業をとりまくステークホルダーと建設的な対話を行い、企業価値の向上を図ります。

5.1 適切な情報開示

- 5.1.1 私たちは、株主・投資家に対して、開示すべき情報を隠したり、提供することを拒否しません。
- 5.1.2 私たちは、社会及び環境に関する積極的な情報公開が要請されていることを真摯に受け止め、期待と信頼にこたえるよう、適切なコミュニケーションを推進します。
- 5.1.3 私たちは、情報開示を行う場合、情報開示にかかる法令に定められた情報に限ることなく、多様なステークホルダーにとって有用な情報を開示することでその期待にこたえていきます。

6. 労働安全衛生

タムロンは、従業員一人ひとりの健康と安全に配慮した働きやすい職場環境を整備するため、従業員の健康状態を把握し、健康の維持・管理の取り組みや安全の確保に万全を尽くします。

6.1 安全で働きやすい職場づくり

- 6.1.1 私たちは、安全・衛生・労働に関連する法令や規則を理解し、遵守します。
- 6.1.2 私たちは、一人ひとりの安全の確保に万全を尽くすとともに、安全で健康的に働くことのできる職場環境を維持し、改善します。また、災害や事故・事件を予防し、適切に対処するため従業員の教育や装備などを含む社内体制を整備し、能率的で働きやすい職場環境の整備に努力します。
- 6.1.3 私たちは、過度な労働、残業等を強いるような業務の押しつけは、一切行いません。

7. 社会貢献

タムロンは、人々が心の豊かさを感じることのできる社会をつくるため、写真・映像文化の発展に寄与する活動や、よき企業市民として地域社会活動に参画し、その発展に貢献します。

7.1 社会貢献

- 7.1.1 私たちは、社会的課題や社会ニーズへの対応のため、社会貢献として意義のある適正な寄付、賛助活動を行います。
- 7.1.2 私たちは、寄付、各種献金や賛助活動を行うにあたっては、その必要性、妥当性を十分に考慮し、関係法令に従って行います。
- 7.1.3 私たちは、事業を行う地域の社会と共存するため、その地域社会の文化、慣習、伝統を理解し、尊重する努力を続けます。

8. 人材・人権

タムロンは、従業員の多様性、人格、個性を尊重した能力開発・能力発揮の機会を提供するよう努めます。グローバルな視点を持ち、チームワークを大切に、創造性を発揮する人材の育成に努めます。

8.1 人材育成

8.1.1 私たちは、常に現場と一体となって、現物・現実を確認することで、改善・改良・革新の種を見つけ出し、商品・サービス・業務の向上に活かします。

8.2 人権の尊重

8.2.1 私たちは、「世界人権宣言」、「労働における基本的原則及び権利に関する ILO 宣言とそのフォローアップ」、「国連ビジネスと人権に関する指導原則」、および「国連グローバル・コンパクト」を含めた国際的な人権基準を支持します。

8.2.2 私たちは、自らが人権侵害に加担することがないように努めます。

8.3 差別の禁止

8.3.1 私たちは、各国・地域での法令や文化を尊重し、いかなる関係者に対しても、人種、民族、国籍、宗教、信条、出身地、性別、年齢、性的指向、障がいなどを理由とする差別行為を行いません。

8.3.2 私たちは、採用と就業における差別は行いません。

8.3.3 私たちは、会社が個人の処遇を決めるあらゆる場面において、個人の価値観、能力を尊重し、すべての従業員を公平に扱います。

8.4 政治・宗教活動の禁止

8.4.1 私たちは、政治活動は個人の立場で、就業時間以外に会社の施設以外で行います。

8.4.2 私たちは、就業時間中に、宗教団体への勧誘、信条の押しつけ、寄付の依頼、勧誘パンフレットの配布などの行為は一切行いません。

8.5 労働における基本的原則・権利

8.5.1 私たちは、結社の自由と団体交渉に関する、従業員の基本的権利を尊重します。

8.5.2 私たちは、いかなる形態においても、強制されたまたは本人の意に反する労働を利用しません。

8.5.3 私たちは、児童労働がもたらす弊害を理解し、いかなる形態においても、就業の最低年齢に満たない児童による労働を利用しません。

8.6 ハラスメントの禁止

8.6.1 私たちは、人の就業環境を悪化させるような性的な言動（セクシャルハラスメント）を行いません。

8.6.2 私たちは、職務的な立場を利用して就業環境を悪化させる人権侵害（パワーハラスメント）を行いません。

8.6.3 私たちは、その他の就業環境を悪化させる、ハラスメントを行いません。

9. 情報管理

タムロンは、情報資産を事故・災害・犯罪などの脅威から守り、お客様ならびに社会の信頼に応えます。

9.1 情報システムの適切な利用

9.1.1 私たちは、会社の情報システムは業務の為のみに使用し、個人的な目的の為に使用しません。

9.1.2 私たちは、情報システムに関わる ID やパスワードを厳重に管理し、社外への漏洩を防ぎます。

9.2 企業秘密の管理

9.2.1 私たちは、自社及び他社の機密情報を不正に取得するような行為は一切行いません。

9.2.2 私たちは、事業、技術、研究、商品開発、営業、財務、人事等、各種の機密情報の重要性を理解し、厳格に管理します。また、機密情報が否かにかかわらず、会社の内部情報を業務上の目的以外には使用しません。

9.2.3 私たちは、退職後も、会社の秘密情報等や社外から入手した秘密情報等を漏洩したり、いかなる目的にも使用しません。

9.3 個人情報保護

9.3.1 私たちは、個人情報保護の重要性を認識し、個人情報の適切な取得、利用、提供を行います。個人情報の取り扱いにおいては目的外の利用や外部への流出がないよう厳重に管理します。職場や業務で知りえた個人の情報は、本人の同意や法令の請求がない限り、他の人に開示しません。

9.3.2 私たちは、社内外のいかなる個人のプライバシーを尊重します。

10. CSR 調達

タムロンは、健全な取引を実施し、お取引先とともに、人権・労働基準・環境などの社会的責任に配慮した調達活動を推進します。

10.1 公正な購買取引

10.1.1 私たちは、購買取引における優越的地位を濫用することにより、取引先に不利益を与える行為を行いません。

10.1.2 私たちは、購買取引において、常に公正で自由な競争を尊重します。また、公平な取引機会の提供を行い、取引先選定では価格、品質、サービスなどの条件を総合的、かつ公正に評価し、決定します。

タムロン行動規範

10.2 持続可能な調達

10.2.1 私たちは、原材料調達からお客様への商品・サービスの提供にいたるまでの事業活動全体において、環境に配慮した取り組みを推進するために私たちおよび社会の環境意識の醸成に努めます。

10.2.2 私たちは、購買取引において、持続可能な原材料調達を目指します。

10.3 責任ある調達

10.3.1 私たちは、取引先に対して、人権、労働、環境、腐敗防止などに関する期待事項を明示し、協働して実践していくことを要請します。

11. リスク（危機管理）

タムロンは、市民生活や企業活動に脅威を与えるリスクに備え、最大限の未然防止活動を実施します。万一発生した場合は、被害や損失の最小化および速やかな回復を図り、再発防止に努め、社会的責任を果たしていきます。

11.1 未然防止活動

11.1.1 私たちは、潜在的な緊急事態を特定・評価します。避難手順、労働者の教育訓練、適切な火災探知器および消火器、分かり易く障害物のない出口、適切な退出施設および復旧計画を含む、緊急対策計画および対応手順の実施により、最小限に抑えます。

12. コーポレートガバナンス

経営者は、事業環境の変化に応じ、透明・公正かつ迅速に意思決定を行うためのガバナンスを構築することで、持続的な企業価値の増大を図ります。また経営トップは、自らの役割としてタムロングループに、経営理念体系の周知徹底を図ります。タムロン行動規範に反する重大な事態が発生したときには、経営トップが率先して問題解決、原因究明、再発防止等に努め、その責任を果たします。

12.1 健全な経営

12.1.1 私たちは、全てのステークホルダーに対して責任を持てるように、風通しの良い組織体制を構築し、経営理念の実現を目指します。

12.1.2 私たちは、健全な経営を進め株主への適正な利潤の還元と持続的な企業価値増大を図ります。

12.1.3 私たちは、金融商品取引法およびその他の法令の定めに従って、財務報告にかかわる内部統制が有効かつ適切に行われる体制の整備、運用、評価を継続的に行い、財務報告の信頼性と適正性を確保します。