

国連グローバル・コンパクトへの参画

タムロンは2007年より「国連グローバル・コンパクト」に参加しています。「国連グローバル・コンパクト」は国連が提唱している「人権、労働、環境および腐敗防止」に関する普遍的な10原則を支持する国際的なイニシアチブです。タムロンは、この10原則を継続して支持しています。



国連グローバル・コンパクトの詳細は国連のホームページをご覧ください。

WEB <https://www.unglobalcompact.org/>

COP報告 (Communication on Progress)

タムロンにおける2021年度の取り組みは下表の通りです。

	国連グローバル・コンパクト 10原則	タムロンの方針		パフォーマンス
人権	①国際的に宣言されている人権の保護の支持・尊重	・『基本的人権の支持』を規定 (行動規範)	・15のCSR重要課題に関する19項目のうち、14項目で目標を達成	・「人権保護・労働基準管理規定」に基づいて運用実施 ・運用において管理内容の明確化とチェック機能を強化 (国内および中国仏山工場)
	②人権侵害に加担しないように確保すること	・「人権の尊重・差別撤廃」を規定 (コンプライアンス規定) ・管理内容の明確化とチェック機能の強化 (人権保護・労働基準管理規定)		
労働	③組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持	・『組合員が団結し活動すること』を規定 (労働組合格約)		・労使間による定期的な協議の機会 (年度計画発表会など) の設置 (本社) ・労働組合の活動により働きやすさの向上
	④あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持	・『労働関係法の順守、働きやすい職場環境の維持』を規定 (コンプライアンス規定)		・「タムロンキッズ保育園」の稼働 ・毎日ノー残業デーの実施 (本社)
	⑤児童労働の実効的な廃止を支持	・「15歳未満の者は採用しないこと」を規定 (就業規則)		・雇用時の年齢確認の徹底 (中国仏山工場・ベトナム工場)
	⑥雇用と職業における差別の撤廃の支持	・障がい者雇用率、女性管理職比率目標などを設定し、多様性のある職場の実現に向け活動		・女性管理職比率：9.39% ・育児休業取得率：100% ・障がい者雇用率：2.23%
環境	⑦環境上の課題に対する予防原則的アプローチの支持	・統合マネジメント方針において、下記の取り組みを通して環境汚染の予防に努めることを宣言 ①CO ₂ 排出量の削減 ②廃棄物の削減 ③有害化学物質の代替や削減 ④生物多様性の保全		・有害化学物質の流出事故：0件 ・生態系保護の支援 (本社)
	⑧環境に関するより大きな責任の率先 ⑨環境に優しい技術の開発と普及の奨励	・下記の環境目的・目標を設定 ①CO ₂ 排出量の削減 ②産業廃棄物の削減、ゼロエミッション ③環境配慮製品の推進		・CO ₂ 削減率：5.6%減 (2015年度比) ・廃棄物削減目標：未達成 ・取扱説明書袋の削減達成 ・化学物質関連法規の順守達成
腐敗防止	⑩強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止	・『寄付行為・政治献金規制』『反社会的勢力との関係断絶』を規定 (コンプライアンス規定、行動規範)		・コンプライアンス推進委員会にて社内教育を実施