

TAMRON ESG Data Book 2024

タムロン ESGデータブック 2024

Issued: June 10, 2024
2024年6月10日発行

Initiative Aimed at Key CSR Issues (ESG)

CSR重要課題 (ESG) の目標・実績

2023 Results 2023年実績

Materiality マテリアリティ	SDGs Targets SDGs ターゲット	CSR theme CSRテーマ	Key CSR issues CSR重要課題	2023 results 2023年実績
Creating emotion and reassurance, creating new light 感動と安心の創造・新しい光の創造	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 3 すべての人に健康と福祉を 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 	Solving social issues through corporate activities (SDGs) 企業活動を通じた社会課題の解決 (SDGs)	Contributing to social issues through business 事業による社会課題への貢献	Formulated Tamron Human Rights Policy (April) Implemented human rights due diligence ・Dialogue with stakeholders (Labor Union) (June) ・SAQ survey for suppliers (April - September) ・Improvement activities for high-risk suppliers タムロン人権方針を策定(4月) 人権デューデリジェンスを実施 ・ステークホルダー(労働組合)との対話(6月) ・サプライヤー向けSAQ調査(4-9月) ・高リスクサプライヤーに対する改善活動
Contributing to a sustainable earth (E) 持続可能な地球への貢献 (E)	6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 	Environment 環境	Reducing CO2 emissions CO2削減 Recycling resources and reducing waste 資源循環の実現・廃棄物の削減 Environmentally friendly design 環境配慮設計 Reducing harmful chemical substances 有害化学物質の削減 Water management 水の管理	CO2 emissions (Scope1,2) 12% reduction compared with FY2015 levels (Targets 9%) CO2排出量 (Scope1,2) 2015年比12%削減 (目標9%) (1) Reducing industrial waste emissions : 6.7% increase year on year (2) Increased plastic recycling rate Tamron Optical (Foshan), China : 3.8%(Target: 10%) (1) 産業廃棄物量 : 前年比6.7%増 (2) プラスチックリサイクル率向上 中国仏山工場3.8% (目標10%) Reduce bags used for user manuals Reduction rate in new models: 100% 取扱説明書袋の削減 新機種削減率:100% Leaks of harmful chemical substances from business locations: 0 incidents 事業所からの有害化学物質の漏洩 : 0件 Water usage Tamron Optical (Foshan), China : reduced by 6.5% in comparison with FY2022 (Target : 5.0% reduction in comparison with FY2022) Tamron Optical (Vietnam) : increased by 1.0% in comparison with FY2022 (Target: 1.0% reduction in comparison with FY2022) 水使用量 中国仏山工場:前年比6.5%減 (目標2022年比5%減) ベトナム工場:前年比1.0%増 (目標2022年比1%減)
Employee empowerment (S) 社員の活躍 (S)	5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがちな 経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 	Human Resources and Human Rights 人材、人権 Occupational safety and health 労働安全衛生	Human resource development (improved productivity) 人材育成 Providing comfortable workplace environments and promoting diversity 働きやすい職場環境の提供とダイバーシティの推進	(1) Overtime: 132,000 hours or less per year (Head Office) (Target : 115,000 hours or less per year (Head Office)) (2) Mental health check results: Remained flat year on year (Target : improve year on year) (3) Percentage of female managerial staff: 8.0% (Target : 10% or more) (4) Percentage of employees with disabilities 2.07% (Target : 2.3% or more) (1) 残業時間 : 本社 132千時間/年 (目標 : 本社115千時間以下/年) (2) メンタル診断結果 : 前年比横ばい (目標 : 前年比良化) (3) 女性管理職比率 : 8.0% (目標 : 10%以上) (4) 障がい者雇用率 : 2.07% (目標 : 2.3%以上)
Developing the foundations of trust and sustained growth (G) 信頼と持続的成長の基盤構築 (G)	4 QUALITY EDUCATION 4 質の高い教育をみんなに 	Social contributions 社会貢献	Fostering the development of the next generation 次世代育成	(1) Social contribution activities: Contributed an amount equal to 0.4% of average consolidated operating income for the last three years (2) (Target) Increase in social contribution ratio aimed at fostering the next generation (compared with 2022 levels): (Result) decreased by 2% (1) 社会貢献活動 : 直近3年の平均連結営業利益の0.4%にあたる額を拠出 (2) 次世代育成向け社会貢献比率の増加 : 2022年比 2% 減 (目標 : 2022年比向上)
	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 17 パートナシップで目標を達成しよう 	Disclosure of information 情報開示	Expanding the disclosure of nonfinancial information 非財務情報の開示拡大	Enhanced human capital disclosure: ・Key data has been organized based on the 19 items recommended for disclosure in the Human Capital Visualization Guidelines. ・The basic policy, themes, measures, and reference indicators of the human resources strategy that will serve as the basis for human capital disclosure have been considered and determined 人的資本の開示充実: ・人的資本可視化指針の開示推奨19項目をベースに主要データを整理済み ・人的資本開示のベースとなる人材戦略の基本方針、人材戦略テーマ、施策、参考指標を検討・決定済み
	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 	Quality and product safety 品質・製品安全	Enhancing product quality and safety management 製品品質・安全管理の強化	Advance standardization for improving quality, etc.: year-on-year increase 設計品質向上及び欠陥コスト削減 : 前年比向上
	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 12 つくる責任 つかう責任 	CSR procurement CSR調達	Promoting CSR procurement CSR調達の推進	・SAQ survey for suppliers (April - September) ・Conducted improvement activities for high-risk suppliers ・サプライヤー向けSAQ調査を実施(4-9月) ・高リスクサプライヤー向け改善活動を実施
	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 11 住み続けられるまちづくりを 	Risk Management 危機管理	Preparing for major disasters 大規模災害への備え	Conducted simulations of disaster response headquarters ・Earthquake experience training using an earthquake simulation vehicle (Head office, November) ・Conducted a large-scale disaster drill (Head office, December) 災害対策本部のシミュレーション実施 ・起震車による地震体験訓練 (本社11月) ・大規模災害訓練を実施 (本社12月)
	—	Corporate governance コーポレートガバナンス	Improving the governance system ガバナンス体制の改善	Board of Directors improvement plan has been decided and implemented ・Strengthened response and supervision of human resources strategies, group risk management systems, etc. 取締役会改善計画を決定・実行済み ・人材戦略、グループリスク管理体制等への対応・監督を強化

2024 Targets 2024年目標

Materiality マテリアリティ	SDGs Targets SDGs ターゲット	CSR theme CSRテーマ	Key CSR issues CSR重要課題	2024 targets 2024年目標
Creating emotion and reassurance 感動と安心の創造	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 9 産業と技術革新の基盤をつくらう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 	Quality and product safety 品質・製品安全	Enhancing product quality and safety management 製品品質・安全管理の強化	Taking steps to enhance product quality and safety management 製品品質・安全管理の強化の推進
		CSR procurement CSR調達	Building a sustainable supply chain 持続可能なサプライチェーン構築	Implementation of human rights policy development training for high-risk suppliers: 100% 高リスクサプライヤー向けの人権方針整備教育の実施: 100%
creating new light 新しい光の創造	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 9 産業と技術革新の基盤をつくらう 	Solving social issues through corporate activities (SDGs) 企業活動を通じた社会課題の解決 (SDGs)	Contributing to social issues through business 事業による社会課題への貢献	Ratio of R&D expenses to net sales: 8% or more 売上高研究開発費率: 8%以上
Contributing to a sustainable earth (E) 持続可能な地球への貢献 (E)	6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 	Environment 環境	Reducing CO2 emissions CO2削減	CO2 emissions (Scope 1,2) 2024: 12% reduction compared with FY2015 levels 2030: 30% reduction compared with FY2015 levels 2050: 100% reduction compared with FY2015 levels CO2排出量 (Scope 1,2) 2024年: 2015年比12%削減 2030年: 2015年比30%削減 2050年: 2015年比100%削減
			Recycling resources and reducing waste 資源循環の実現・廃棄物の削減	Waste reduction to achieve site reduction target サイトの削減目標達成に向けた廃棄物削減
			Environmentally friendly design 環境配慮設計	(1) Introduction of Tamron eco label: All models (2) Reduce bags used for user manuals: Reduction rate for new models 100% (3) Introduction of recycled plastic materials: Introduction to multiple models (1) タムロンエコラベル導入: 対象全機種 (2) 取扱説明書袋の削減: 新機種の削減率100% (3) プラスチック再生材導入: 複数機種への導入
			Reducing harmful chemical substances 有害化学物質の削減	(1) Leaks of harmful chemical substances from business locations: 0 incidents (2) Number of environmental non-compliance cases: 0 (1) 事業所からの有害化学物質の漏洩: 0件 (2) 環境不適合件数: 0件
			Water management 水の管理	Control and reduction of water usage to achieve reduction targets at each site 各サイトの削減目標達成に向けた水使用量の抑制・削減
Promoting human capital management (S) 人的資本経営の推進 (S)	4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 	Human Resources and Human Rights 人材、人権	Human resource development 人材育成	Education and training expenses per person increase 15% year on year 一人当たり教育研修費 前年比15%増
			Promotion of DE&I DE&Iの推進	Percentage of female managerial staff: improve year on year 女性管理職比率: 前年比向上
		Social contributions 社会貢献	Respect for human rights 人権の尊重	Improvement of human rights DD system 人権DD体制の改善
			Occupational safety and health 労働安全衛生	Promotion of health & productivity management 健康経営の推進
Developing the foundations of trust and sustained growth (G) 信頼と持続的成長の基盤構築 (G)	11 住み続けられるまちづくりを 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナシップで目標を達成しよう 	Compliance コンプライアンス	Full enforcement of compliance コンプライアンスの徹底	(1) Violation of laws and regulations: 0 (2) Compliance awareness survey: Once a year (1) 法令違反: 0件 (2) コンプライアンス意識調査の実施: 年1回
		Risk (Risk Management) リスク (危機管理)	Strengthening of BCM BCMの強化	Implementation of company-wide training 全社訓練の実施
		Information management 情報管理	Strengthening of information security 情報セキュリティの強化	(1) Information leakage: 0 (2) Network infection: 0 ①情報漏洩: 0件 ②ネットワーク感染: 0件
		Disclosure of information 情報の開示	—	(1) Enhancement of sustainability disclosure (2) Disclosure of progress on preventive measures (1) サステナビリティ開示の充実 (2) 再発防止策の進捗開示
		Corporate governance コーポレートガバナンス	Improving the governance system ガバナンス体制の改善	(1) Changes and establishment of institutional design (2) Operation of the Governance Review Committee ①機関設計の変更・定着 ②ガバナンス検討委員会の運営

Corporate Governance

Basic Policy

Tamron have sought to forge good relationships with all stakeholders, achieve sustainable growth and enhance corporate value in line with our Corporate Mission. In support of those goals, we have adopted the basic approach of ensuring fair and transparent management practices while developing a highly effective corporate governance system that seeks to improve the speed and efficiency of decision making and business execution.

コーポレート・ガバナンス

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、経営理念「光を究め、感動と安心を創造し、心豊かな社会の実現に貢献します。」のもと、あらゆるステークホルダーとの良好な関係を築き、持続的な成長と企業価値の向上を目指しております。その実現を支えるため、経営の公正性・透明性を確保すると共に、意思決定や業務執行の迅速化・効率化も図った、実行性の高いコーポレート・ガバナンス体制を構築することを基本的な考え方としております。

Officer 役員

Items 項目			Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考	
Director 取締役	Numbers 取締役数	Total 総計	Japan 国内	Person 人	12	11	12	11	8	2-9	—	
		Internal 社内取締役			Total 計	10	9	9	7			4
		Men 男性			10	9	9	7	4			
		(of which, Foreigners) (うち外国人)			(1)	(1)	(1)	(1)	(1)			
		Women 女性			0	0	0	0	0			
		Outside 社外取締役			Total 計	2	2	3	4			4
					Men 男性	1	1	1	2			2
					Women 女性	1	1	2	2			2
		Outside Directors Ratio 社外取締役比率				%	16.7	18.2	25.0			36.4
		Women Directors Ratio 女性取締役比率			%	8.3	9.1	16.7	18.2			25.0
Auditor 監査役	Numbers 監査役数	Total 総計	Japan 国内	Person 人	4	4	4	4	4	2-9	—	
		Internal 社内監査役			Total 計	1	1	1	1			1
		Men 男性			1	1	1	1	1			
		Women 女性			0	0	0	0	0			
		Outside 社外監査役			Total 計	3	3	3	3			3
					Men 男性	3	3	3	3			3
					Women 女性	0	0	0	0			0
		Outside Auditors Ratio 社外監査役比率			%	75.0	75.0	75.0	75.0			75.0
Average age of officers 役員平均年齢			Japan 国内	Age 歳	61	62	62	63	62	2-9	—	
Meetings of the Board of Directors 取締役会開催回数			Japan 国内	Times 回	18	19	18	18	19	2-9 2-16	—	
Outside Director Attendance Rate 社外取締役出席率			Japan 国内	%	100	100	100	100	100	2-9	—	
Meetings of the Audit & Supervisory Board 監査役会開催回数			Japan 国内	Times 回	15	15	15	15	15	2-9	—	
Outside Auditor Attendance Rate 社外監査役出席率			Japan 国内	%	97.8	100	100	100	100	2-9	—	
Executive Officers 執行役員数	Total 総計	Men 男性	Japan 国内	person 人	12	12	15	15	15	2-9	—	
		(of which, Foreigners) (うち外国人)			10	10	14	14	14			
		Women 女性			2	2	1	1	1			
		(of which, Foreigners) (うち外国人)			(1)	(1)	(1)	(1)	(1)			
	Women Executive Officers Attendance Ratio 女性執行役員比率	%		16.7	16.7	6.7	6.7	6.7				

Governance ガバナンス

Officer 役員

Items 項目			Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Nominating Committee 指名委員会	Numbers 委員数	Total 総計	Japan 国内	Person 人	5	5	5	5	5	2-10	—
		Director 取締役			3	3	4	4	4		
		Internal 社内			1	1	1	1	1		
		Outside 社外			2	2	3	3	3		
		Auditor 監査役			2	2	1	1	1		
		Internal 社内			1	1	1	1	1		
	Outside 社外	1			1	0	0	0			
Outside Ratio 社外委員比率	%	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0					
Chairman 委員長	—	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役					
Compensation Committee 報酬委員会	Numbers 委員数	Total 総計	Japan 国内	Person 人	5	5	5	5	5	2-20	—
		Director 取締役			3	3	4	4	4		
		Internal 社内			1	1	1	1	1		
		Outside 社外			2	2	3	3	3		
		Auditor 監査役			2	2	1	1	1		
		Internal 社内			1	1	1	1	1		
	Outside 社外	1			1	0	0	0			
Outside Ratio 社外委員比率	%	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0					
Chairman 委員長	—	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役	Outside Director 社外取締役					

Compensation 報酬

Items 項目			Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Compensation of Directors (Excluding Outside Directors) 取締役報酬総額 (社外取締役を除く)	Total 総計	Japan 国内	million yen 百万円	529	491	518	462	352	2-19	—	
	Basic Compensation 基本報酬			320	299	304	267	217			
	Short-term incentive compensation 短期インセンティブ報酬			96	99	95	91	82			
	Medium-to long-term incentive compensation 中長期インセンティブ報酬			112	92	118	103	51			
Compensation of Auditors (Excluding Outside Auditor) 監査役報酬総額 (社外監査役を除く)	Total 総計	Japan 国内	million yen 百万円	17	15	15	16	15	2-19	—	
	Basic Compensation 基本報酬			17	15	15	16	15			
	Short-term incentive compensation 短期インセンティブ報酬			—	—	—	—	0			
	Medium-to long-term incentive compensation 中長期インセンティブ報酬			—	—	—	—	—			
Compensation of Outside Directors & Auditors 社外役員報酬総額	Total 総計	Japan 国内	million yen 百万円	50	48	54	62	65	2-19	—	
	Basic Compensation 基本報酬			50	18	54	62	64			
	Short-term incentive compensation 短期インセンティブ報酬			—	—	—	—	1			
	Medium-to long-term incentive compensation 中長期インセンティブ報酬			—	—	—	—	—			

Compliance コンプライアンス

Approach to Compliance

The CSR theme "Compliance" is based on the following policy.
 "Tamron is aware that it exists together with society. We place a priority on observing laws and regulations while respecting social rules, and carry out our corporate activities with a high sense of ethics."

コンプライアンスの考え方

CSRテーマ「コンプライアンス」は、「タムロンは、社会とともにあることを自覚し、法令の遵守と公正な社会的ルールの尊重を優先し、高い倫理観を持って企業活動を行います。」という方針の下、活動しています。

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考	
Compliance Training コンプライアンス研修	Participants 受講者 Implementation times 実施回数	Person 人	32	27	27	22	21	205-2	Target : Employees 対象 : 社員	
		Times 回	12	12	12	12	12			
Incidents of Non-Compliance 法令違反件数	Group グループ	Case 件	0	0	0	0	1※	205-3 206-1	Includes legal actions taken for anti-corruption, anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices 腐敗防止、反競争的行為、反トラ スト、独占的慣行により受けた法的 措置を含む ※The inappropriate use of the Company money by the former President & CEO, etc. 前代表取締役社長等による不適切 な経費の使用	
Monitoring Rate of Compliance 製品環境基準の順守確認率	New Supplier 新規サプライヤー Existing Supplier 既存サプライヤー	Group グループ	%	100	100	100	100	100	308-1	—
				100	100	100	100	100	308-2	
Product Assessment Implementation Rate 製品アセスメント実施率	Group グループ	%	100	100	100	100	100	416-1	When developing a new model 新機種開発時	
Incidents of Non-Compliance with Product Safety Laws 製品の安全法令違反	Group グループ	Case 件	0	0	0	0	0	416-2	—	
CSR Survey for Suppliers サプライヤーへのCSR調査	Companies 実施社数	Group グループ	Number 社	185	0	0	0	160	408-1 414-1	—
Request Rate of Supply Chain Code of Conduct サプライチェーン行動規範要請率	Group グループ	%	100	100	100	100	100	408-1 414-1	Target : New supplier 対象 : 新規サプライヤー	
Ratio of expenditure to local suppliers at important business locations 重要事業拠点における地元サプライヤーへの支出の比率	Group グループ	%	81.0	80.0	79.0	80.4	83.5	204-1	—	
Number of internal reporting systems used 内部通報制度利用件数	Group グループ	Case 件	2	3	1	2	7	—	Target : Tamron Group Employees 対象 : タムロングループ従業員	

Information Security 情報セキュリティ

Approach to Information Security

The Information management is based on the following policy."Tamron establishes protections from threats such as information asset incidents and crimes, and lives up to the trust placed in it by customers and society." We protect the information assets of our company and our customers from threats such as accidents, disasters, crimes, etc., and properly manage corporate confidentiality and personal information in order to earn the trust of society.

Information security policy

https://www.tamron.com/pdf/sustainability/social/approach_to_information_management/Information%20Security%20Policy_en.pdf

Management structure

https://www.tamron.com/global/sustainability/social/approach_to_information_management.html

情報セキュリティの考え方

情報管理は、「タムロンは、情報資産の発生や犯罪などの脅威からの保護を確立し、お客様や社会からの信頼に応えます」という方針に基づいています。当社およびお客様の情報資産を事故・災害・犯罪等の脅威から守り、企業の機密情報や個人情報を適切に管理し、社会の信頼を得ています。

情報セキュリティ基本方針

https://www.tamron.com/pdf/sustainability/social/approach_to_information_management/security_policy.pdf

組織体制

https://www.tamron.com/jp/sustainability/social/approach_to_information_management.html

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
information leaks 情報漏えい事故	Group グループ	Times 回	0	0	0	0	0	418-1	-
Network infections ネットワーク感染及び顧客PCへの感染	Group グループ	Times 回	0	0	0	0	0		

Environment Management 環境

Environmental policy

The CSR theme "Environment" is based on the following policy.
 "Tamron recognizes that global environmental issues are issued shared by humanity, endeavors to reduce the impact on and conserve the environment, and contributes to the development of a sustainable society in harmony with the environment."
 We will contribute to the global environment through the conservation of biodiversity and efficient use of resources and energy through our business.

Management structure

Tamron has a CSR Committee that makes decisions on important matters relating to CSR management and checks progress in relation to various targets. Members of senior management gather to hold discussions overseen by the chairperson, who is Tamron's president. Details of the state of progress with regard to targets are reported on a quarterly basis, and decisions are made with regard to important matters relating to CSR.

Environmental Target

<https://www.tamron.com/global/sustainability/environment/>
https://www.tamron.com/global/sustainability/environment/approach_to_environment.html

Environmental Vision 2050



Greenhouse gas emission(Scope1,2) スコープ1、2排出量

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Scope1 スコープ1	Group グループ	t-CO ₂	1,297	1,115	1,249	1,158	896	305-1 305-2	—
Scope2 スコープ2		t-CO ₂	42,476	39,810	42,526	38,176	39,806	305-1 305-2	—
Total (Scope1,2) スコープ1,2合計		t-CO ₂	43,773	40,925	43,775	39,334	40,702	305-1 305-2	—
Scope3 スコープ3		t-CO ₂	237,538	210,435	237,236	256,338	272,939	305-1 305-2	—

Scope3 emissions スコープ3排出量

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Category1_購入した製品・サービス	Group グループ	t-CO ₂	164,403	138,506	164,623	182,509	194,485	305-1 305-2	Purchased goods and services
Category2_資本財		t-CO ₂	39,975	40,653	39,676	40,615	41,969	305-1 305-2	Capital goods
Category3_Scope1,2に含まれない燃料及び材料-関連活動		t-CO ₂	2,310	5,063	4,858	5,461	5,567	305-1 305-2	Fuel-and energy-relatedactivities excluding Scope 1,2
Category4_輸送、配送（上流）		t-CO ₂	18,059	20,758	20,333	20,071	22,593	305-1 305-2	Upstream transportation anddistribution
Category5_事業から出る廃棄物		t-CO ₂	678	420	421	555	552	305-1 305-2	Waste generated in operations
Category6_出張		t-CO ₂	451	114	33	229	625	305-1 305-2	Business travel
Category7_雇用者の通勤		t-CO ₂	8,158	3,883	6,061	6,591	6,876	305-1 305-2	Employee commuting
Category8_リース資産（上流）		t-CO ₂	11	14	10	9	9	305-1 305-2	Upstream leased assets
Category11_販売した製品の使用（自社製品）		t-CO ₂	1,292	166	186	180	169	305-1 305-2	Use of sold products
Category12_販売した製品の廃棄		t-CO ₂	2,201	858	1,035	119	95	305-1 305-2	End of life treatment of soldproducts
Total 合計		t-CO ₂	237,538	210,435	237,236	256,338	272,939	305-1 305-2	—

Renewable Energy 再生可能エネルギー

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Renewable energy ratio 再生可能エネルギー使用比率	Group グループ	%	0.4	0.6	1.4	11.5 [※]	11.3	302-1	Includes in-house consumption energy generated from solar power, and effective renewable energy through I-REC and non-fossil fuel certificates. 太陽光発電の自家消費及びI-RECや非化石証書による実質的な再生可能エネルギーを含みます。 ※After reviewing the data, the data for 2022 was revised from 12.4% to 11.5%. データを見直した結果、2022年を12.4%から11.5%に修正しました。

環境方針

CSRテーマ「環境」は、「タムロンは、地球環境問題を人類共通の課題として認識し、環境負荷の低減、環境の保全に努め、環境と調和した持続可能な社会づくりに貢献します。」という方針の下、事業を通じて生物多様性に配慮し、資源・エネルギーを効率的に利用するなど地球環境に貢献します。

推進体制

当社は、CSRに関する重要事項の決定と目標の進捗確認をCSR委員会で実施しています。委員長である社長のもと、経営層が集まり、討議を行っています。内容は、四半期に一回の目標の進捗状況の報告とCSRに係る重要事項の決定を行っています。

環境目標

<https://www.tamron.com/ip/sustainability/environment/>
https://www.tamron.com/ip/sustainability/environment/approach_to_environment.html

環境ビジョン2050



Material Balance マテリアルバランス

INPUT		TAMRON	OUTPUT		
Iron 金属	6,540t	Procurement of raw materials and parts 原材料・部品調達	CO2 emissions CO2排出量		
Glass ガラス	25,265t		194,485t-CO2		
Plastic プラスチック	4,374t		Development, design and production at Tamron 開発・設計・生産	CO2 emissions CO2排出量	
Resin 樹脂	2,039t			40,297t-CO2	
Paper 紙	405t			Electric power 電力	39,806t-CO2
Chemicals 化学品	1,550t			Heavy oil 重油	318t-CO2
Cardboard ダンボール	667t			Kerosene 灯油	7t-CO2
Energy エネルギー	729,000GJ			Diesel 軽油	20t-CO2
Electric power 電力	81,181kWh			Gasoline ガソリン	3t-CO2
Heavy oil 重油	117kℓ			LPG LPG	17t-CO2
Kerosene 灯油	3kℓ	Natural gas 天然ガス		126t-CO2	
Diesel 軽油	8kℓ	Transportation 物流・輸送		Water discharged 排水	
Gasoline ガソリン	1kℓ		464千㎡		
LPG LPG	3千㎡		Products 製品合計		
Natural gas 天然ガス	57千㎡		889t		
Water 水	717千㎡		Total amount of discharged matter generated 廃棄物発生量		
Clean water 上水	574千㎡		2,196t		
Groundwater 地下水	142千㎡		Industrial waste (産業廃棄物)	1,772t	
Rainwater 雨水	1千㎡		General waste (一般廃棄物)	424t	
Water reused and recycled 再利用・再生利用水	22千㎡		Use 使用	Recycling 廃棄物リサイクル量	
Chemicals 化学物質	8t			1,217t	
Energy (※1) エネルギー	159kℓ	Plastic (※4) プラスチック (注4)		400t	
Diesel 軽油	134kℓ	Cardboard ダンボール		197t	
Gasoline ガソリン	25kℓ	General waste 一般廃棄物		75t	
Electric power 電力	2,472kWh	Waste liquid 廃液		239t	
		Waste oil 廃油		42t	
		Metal 金属		196t	
		Paper 紙		25t	
		Polishing sludge 研磨汚泥		12t	
		Other その他	31t		
			CO2 emissions CO2排出量		
			405t		
			Diesel 軽油	346t	
			Gasoline ガソリン	59t	
			CO2 emissions CO2排出量		
			169t		

Sites covered : Head office (including Sales Office), the plants in Aomori Prefecture, Tamron Optica (I Foshan) and Tamron Optica (I Vietnam) . 対象範囲：本社（営業所含む）・青森3工場・中国仏山工場・ベトナム工場

Site coverage : 96% 対象範囲カバー率：96%

Reference guideline : Manual for Calculating and Reporting Greenhouse Gas Emissions Ver. 4.0, 参考ガイドライン：環境省「温室効果ガス算定報告マニュアル」

1. Data during transportation covers energy used to transport parts and finished products by ground and commercial vehicles connecting Tamron's satellite offices in Japan and Tamron Optical (Vietnam), Tamron Optica (I Foshan) data covers company-owned vehicles only. (※1) 輸送時のデータは、国内・ベトナム工場の製品・部品の陸上輸送分と出港所を含む従業員使用分を対象としています。中国仏山工場は社用車の使用のみ対象としています。

2. Regarding to Pollutant Released & Transfer Registered (PRTR) substances, industrial waste includes 0.5 tons of xylene and 0.5 tons of ethylbenzene. 2.1 tons of xylene, 1.9 tons of ethylbenzene, and 0.0031 tons of Methylanthalene were also released into the atmosphere. (※2) 産業廃棄物にはPRTR物質 キシレン0.5tとエチルベンゼン0.5tの移動量を含みます。また、PRTR物質 キシレン2.1tとエチルベンゼン1.9t、メチルナフタレン0.0031tを大気へ排出しています。

3. The amount of plastics recycled represented 82 tons of thermal energy and 318 tons of material. (※3) プラスチックのリサイクルの内訳はサーマル82t、マテリアル318tとなっています。

4. In response to the Act on Rational Use and Proper Management of Fluorocarbons, we are striving to grasp the amount of refills and recovery by carrying out simple inspections and regular inspections at target sites that manage Class 1 specified products in accordance with the Act. The amount of fluorocarbon leakage in fiscal 2023 was less than 1,000 tons per year, below the level at which reporting to the government becomes mandatory.

(※4) フロン排出削減法への対応は、法律に基づき第一種特定管理製品を管理する対象サイトにて簡易点検や定期点検等を実施し、充填・回収量の把握に努めています。2023年度フロン漏えい量は年間1,000t未満となり、国への報告義務の発生する水準を下回っています。

Resource Conservation 省資源・リサイクル

Resource conservation of products 製品における省資源・リサイクル

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考	
Design for Environment 環境配慮設計	light weight 軽量化	Group グループ	%	0.6%	0.2%	0.4%	0.7%	0.5%	—	—
				increase増	increase増	increase増	increase増	increase増		
	miniaturization 小型化									
Weight of Raw Materials Used 使用原材料の重量または体積	Group グループ	t	10,907	28,064	29,713	33,637	40,840	301-1		
CO2emissions during product use 製品使用時のCO2	Group グループ	t-CO2	1,292	166	186	180	169	302-5	Scope3(Category11) スコープ3 カテゴリ11	
Quantity of Recycled Plastic Parts プラスチックリサイクル部品量	Group グループ	t	13	8	11	8	10	301-2	—	
Usage rate Recycled Plastic Parts プラスチックリサイクル材料使用率	Group グループ	%	13.0	10.1	15.5	10.4	13.3	301-2	—	

Resource saving / recycling / 省資源・リサイクル

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Waste Generations 廃棄物発生量	Group グループ	t	1,990	1,623	1,987	2,090	2,196	306-3	
	Head Office 本社		112	95	94	102	100		
	Hirosaki 弘前		61	46	57	139	92		
	Namioka 浪岡		352	226	318	332	351		
	Owani 大鰐		28	13	6	56	12		
	China 中国		1,081	830	966	853	1,010		
	Vietnam ベトナム		356	413	546	608	631		
Recycling Ratio of Industrial Waste (%) 産業廃棄物リサイクル率	Japan 国内	%	99.4	99.2	99.3	99.3	99.6	306-3	

Items 項目	Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考	
Water Usage(Clean/Ground Water) 水使用量（上水・地下水）	Group グループ	1000m ³	813 [*]	713 [*]	722 [*]	776 [*]	716	303-1	※Associated with the revision of groundwater usage in Hirosaki, water usage(Clean/groundwater) has been revised as follows. Accordingly, the figures for the Group have also been revised. 弘前の地下水の修正に伴い、水使用量（上水・地下水）を下記の通り修正しました。これに伴いグループも修正しています。 Hirosaki 弘前 2022 7→8 2021 7→9 2020 6→8 2019 7→9 Group グループ 2022 775→776 2021 720→722 2020 711→713 2019 810→813	
	Head Office 本社		9	9	8	8	8			
	Hirosaki 弘前		9 [*]	8 [*]	9 [*]	8 [*]	9			
	Namioka 浪岡		222	217	205	217	184			
	Owani 大鰐		1	0.3	0.2	0.2	0			
	China 中国		486	404	423	457	428			
	Vietnam ベトナム		86	75	77	86	87			
Clean water Usage 取水量（上水）	Group グループ	1000m ³	631	541	554	605	574	303-1	—	
	Head Office 本社		4	3	4	4	4			
	Hirosaki 弘前		2	0.4	1	1	1			
	Namioka 浪岡		54	59	49	57	54			
	Owani 大鰐		0	0	0	0	0			
	China 中国		486	404	423	457	428			
	Vietnam ベトナム		86	75	77	86	87			
Groundwater Usage 取水量（地下水）	Group グループ	1000m ³	182 [*]	171 [*]	168 [*]	171 [*]	142	303-1	※Associated with the revision of groundwater usage in Hirosaki, groundwater usage in Hirosaki has been revised as follows. Accordingly, the figures for the Group has also been revised. データを見直した結果、弘前の地下水を下記の通り修正しました。またそれに伴いグループも修正しています。 Hirosaki 弘前 2022 6→7 2021 6→8 2020 6→7 2019 6→7 Group グループ 2022 170→171 2021 166→168 2020 169→171 2019 180→182	
	Head Office 本社		6	6	4	4	4			
	Hirosaki 弘前		7 [*]	7 [*]	8 [*]	7 [*]	8			
	Namioka 浪岡		168	158	156	160	130			
	Owani 大鰐		1	0.3	0	0	0			
	China 中国		0	0	0	0	0			
	Vietnam ベトナム		0	0	0	0	0			
Rainwater Usage 雨水の中水利用量	Head Office 本社	1000m ³	0	0	1	1	1	303-3	—	
Reuse of lens cleaning water レンズ洗浄水リユース量	Namioka 浪岡	1000m ³	0.14	0.14	0.14	0.14	0.14	303-3	Water is filtered with a fifteen tank washing machine and recycled (a fixed amount) 十五槽式洗浄機にて水をろ過し循環利用（一定量）	
	China 中国		8	8	12	13	22			—
Wastewater 排水量	Group グループ	1000m ³	485	423	441	488	464	306-1 306-5	Canteen kitchen drainage drains after passing through grease trap(others are not required) 排水処理方法： 食堂厨房排水はグリストラップ通過後排水（その他は不要） pH neutralization treatment 排水処理方法：pH中和処理 Only a part of sewer is disclosed(because it has not been measured) Wastewater is treated by precipitation separation. 実測できていないため、下水道の一部のみ開示排水処理方法：沈殿・分離による浄化 Non-treatment(Mainly used for cooling equipment) . 排水処理方法：非処理（主に設備の冷却に使用の為） Partial estimation(from2019) 一部推計（2019年より）	
	Sewage 下水道		Head Office 本社	9	9	8	9			9
	Oters その他			1	0	0	0			0
	Sewage 下水道		Hirosaki 弘前	8	3	7	7			7
	Sewage 下水道		Namioka 浪岡	1	1	1	1			1
	Sewage 下水道		Owani 大鰐	1	0	0	0			0
	Sewage 下水道		China 中国	408	347	355	389			364
	Sewage 下水道		Vietnam ベトナム	58	62	70	82			83

Human Resources and Human Rights 人材・人権

Approach to Human Resources and Human Rights

https://www.tamron.com/global/sustainability/social/approach_to_human_resources_and_human_rights.html

TAMRON Human Rights Policy

https://www.tamron.com/global/sustainability/social/human_rights.html

人材・人権の考え方

https://www.tamron.com/jp/sustainability/social/approach_to_human_resources_and_human_rights.html

タムロン人権方針

https://www.tamron.com/jp/sustainability/social/human_rights.html

Items 項目		Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考
Participants 研修受講者数	Manager Training 管理職研修	Japan 国内	Person 人	65	288	83	365	343	404-2 404-3 412-2	—
	New Employee Training 新入社員研修			120	108	38	36	54		
	Technical Training 技術職研修			261	188	220	124	68		
	General Employee Training 一般社員向け研修			50	96	191	86	75		
Training Attendance Rate 研修受講率	Manager Training 管理職研修	Japan 国内	%	92.0	99.3	98.4	93.1	96.1	404-3 412-2	受講者数/対象者数
	New Employee Training 新入社員研修			100	97.2	97.6	97.3	94.7		
	Technical Training 技術職研修			79.0	100	86.1	96.1	100.0		
	General Employee Training 一般社員向け研修			92.0	100	98.1	97.7	93.8		
Education and Training Costs 教育訓練費用	Per employee 従業員一人当たり	Japan 国内	Thousand Yen 千円	16	12	17	16	14	404-3 412-2	—

Diversity 社員の多様性

Items 項目		Boundary 対象範囲	Unit 単位	FY2019 2019年	FY2020 2020年	FY2021 2021年	FY2022 2022年	FY2023 2023年	GRI	Note 備考	
Employees 社員	Total 合計	Group グループ	Person 人	4,609	4,117	4,098	4,448	4,604	2-2 405-1	—	
				Men 男性	2,036	1,924	1,864	2,048			2,176
				Women 女性	2,573	2,193	2,234	2,400			2,428
	Gender Ratio 男女比率		Men 男性	%	44.2	46.7	45.5	46.0			47.3
				Women 女性	55.8	53.3	54.5	54.0			52.7
	Region Ratio 地域別比率		Japan 国内	%	22.1	25.8	23.6	21.6			19.1
			China / Asia 中国・アジア	%	74.7	70.5	72.9	75.5			78.3
USA アメリカ		%	1.4	1.6	1.5	1.3	1.2				
Europe ヨーロッパ		%	1.8	2.1	2.0	1.6	1.4				
Employees (Japan) 社員 (国内)	Total 合計	Japan 国内	Person 人	1,060	1,052	966	945	947	2-7 405-1	—	
				Men 男性	854	845	789	773			777
				Women 女性	206	207	177	172			170
	Gender Ratio 男女比率		Men 男性	%	80.6	80.3	81.7	81.8			82.1
			Women 女性	19.4	19.7	18.3	18.2	18.0			
	Foreigner 外国人		Number 人数	Person 人	26	26	24	25			23
			Ratio 比率	%	1.9	2.0	2.5	2.7			2.4
	New Hire 新規雇用		Men 男性	Person 人	33	26	16	20			28
			Women 女性	Person 人	14	4	2	2			5
	Retention Rate after 3 Years 新卒三年後定着率		%	100	100	100	94.4	71.4			
Ratio of mid-career hires キャリア採用比率	Japan 国内	%	—	—	—	—	45.7	401-1	—		
Child Care Leave 育児休業	取得者数	Japan 国内	Person 人	Women 女性	12	11	10	4	10	401-3	—
				Men 男性	11	19	19	15	20		
	Taking Rate 取得率		Women 女性	%	100	100	100	100	100		
			Men 男性	32.4	63.3	54.3	71.4	80.0			
Return Rate 復職率	Women 女性	%	100	100	100	100	100				
Shortened Working Hours for Childcare 妊娠・育児短時間勤務者数	Women 女性	Japan 国内	Person 人	18	22	22	19	20	401-3	—	
				Men 男性	2	0	1	0			0
Women in Management Positions 女性管理職	Ratio* 女性管理職比率*	Japan 国内	%	5.3	5.9	7.0	10.0	8.0	405-1	*Women in Management Positions: More than Section Manager 女性管理職：課長職以上の人数	
	Manager Ratio 女性の部長職以上の比率			5.7	6.1	6.7	5.7	3.6			
Employment rate of persons with disabilities 障害者雇用率	Japan 国内	%	2.49	2.24	2.23	2.09	2.07	405-1	—		
Differences in wages between male and female employees 労働者の男女の賃金の差異	All employees 全ての労働者	Japan 国内	%	63.7	65.7	76.8	77.7	75.5	405-2	—	
	Of which, regular employees 内、正規雇用労働者			77.3	78.5	81.2	81.7	79.7			
	Of which, non-regular employees 内、非正規雇用労働者			70.6	69.6	66.6	65.8	63.0			
Percentage of local presidents (overseas subsidiaries) 現地人社長の割合 (海外現地法人)	Group グループ	%	88.9	88.9	88.9	88.9	89.0	202-2	—		
Total working hours per full-time employee 正社員一人当たり年間総実労働時間	Japan 国内	Hour 時間	1,745	1,654	2,074	1,824	1,840	—	Target: All employees (including contracts) Calculation: Total annual actual working hours = annual regular working hours + annual non-scheduled working hours 対象：全従業員（嘱託含む） 計算式：年間総実労働時間＝年間所定内労働時間 ＋年間所定外労働時間－年次有給休暇取得分－その他の休暇取得分		
Average years of service 平均勤続年数	Japan 国内	Year 年	15.8	16.4	15.9	16.4	16.8	—	—		
Percentage of employees receiving detailed examinations (based on the results of their initial medical check-ups) 精密検査受診率	Japan 国内	%	—	—	—	—	50.0	403-6	—		